



**Logisches Denken** und **technisches Verständnis** sind deine Stärken?

## Ausbildung zum **Mechatroniker (m/w/d) für Kältetechnik**

Dauer: 3,5 Jahre  
Schule: Berufsschule Gelnhausen  
Überbetriebliches: BBZ Maintal

### **Anforderungen:**

schulisch: Guter Realschulabschluss

persönlich: • Technisches Verständnis • Lernbereitschaft  
• Engagement • Handwerkliches Geschick

Ausbilder: Marcel Griep

Gehalt:

1. Ausbildungsjahr: 897 €
2. Ausbildungsjahr: 950 €
3. Ausbildungsjahr: 1.023 €
4. Ausbildungsjahr: 1.062 €

### **Wann sollte ich mich bewerben?**

Wenn du eine Berufsausbildung in unserem Hause absolvieren willst, solltest du dich bewerben, sobald du das Jahreszeugnis deines vorletzten Schuljahres bekommen hast. Grundsätzlich sind alle Ausbildungsplätze, für die wir noch geeignete Bewerber suchen, in unserem Online-Bewerberportal auf unserer Internetseite ausgeschrieben.

### **Wie kann ich mich bewerben?**

Sende uns deine Bewerbungsunterlagen unkompliziert über unser Bewerberportal.

Du findest es auf unserer Webseite unter: **[www.konvekta.de/karriere/bewerberportal](http://www.konvekta.de/karriere/bewerberportal)**

Hier die Adresse für eine Bewerbung per Post:

**Frau Nadine Spohr**  
**Leitung Personalmanagement**  
**Am Nordbahnhof 5**  
**34613 Schwalmstadt**

Die Adresse für eine Bewerbung per E-Mail: **[myjob@konvekta.com](mailto:myjob@konvekta.com)**

### **Was erwartet mich während meiner Ausbildung?**

Wir bieten unseren Auszubildenden die Möglichkeit, an verschiedenen Veranstaltungen, insbesondere im Bereich der Berufsinformation für Schüler, aktiv teilzunehmen.

Hierzu zählen Planung, Organisation und selbständige Durchführung von Job- und Studienmessen, Schülerführungen, Vorträge zum Azubi „come together“, Begleitung bei Auswahlverfahren und Assessment-Centern und anderen.

Daneben veranstalten wir für unsere Auszubildenden einmal im Jahr ein „Azubi-Event“ mit verschiedensten Unternehmungen und unsere Auszubildenden sind in diverse Projektaufgaben eingebunden.

### **Wie hoch ist die Chance zur Übernahme nach der Ausbildung?**

Wir decken unseren Bedarf an Nachwuchskräften vorrangig aus der eigenen Berufsausbildung – dies ist der Hauptgrund für uns als ausbildender Betrieb.

In den letzten 3 Jahren haben wir über 60 % unserer Auszubildenden übernehmen können.

***Für mehr Einblicke folgt uns auf Instagram: [@konvekta\\_azubis](https://www.instagram.com/konvekta_azubis)***

