KONVEKTA
The Innovation Company.

Integritätserklärung /
Integrity Statement

KONVEKTA AG Am Nordbahnhof 5, 34613 Schwalmstadt

Integritätserklärung

Integrity Statement

Präambel

Die Konvekta AG und ihre Schwester- und Tochterunternehmen im In- und Ausland bekennen sich zu ihrer gesellschaftlichen Verantwortung im Rahmen der unternehmerischen Tätigkeit weltweit. Diese Integritätserklärung zur gesellschaftlichen Verantwortung hält als Leitfaden fest, was dies insbesondere hinsichtlich Arbeitsbedingungen, Sozial- und Umweltverträglichkeit sowie Transparenz, vertrauensvoller Zusammenarbeit und Dialog bedeutet. Die Inhalte dieser Integritätserklärung sind Ausdruck der gemeinschaftlichen Wertebasis aller der Konvekta Gruppe zugehörigen Unternehmen (nachfolgend „Konvekta“ genannt).

Diese Integritätserklärung ist als Selbstverpflichtung konzipiert. Sie begründet dabei aber keine Rechte Dritter. Konvekta möchte hiermit auf die unterschiedlichen Rahmenbedingungen in einem globalen Markt reagieren und sich den Herausforderungen und gesellschaftlichen Erwartungen stellen, die aus der zunehmend vernetzten Zusammenarbeit in den Wertschöpfungsketten folgen. Sie soll den Interessen von Konvekta an fairen, nachhaltigen, verantwortungsvollen und ethischen Handlungsgrundsätzen Nachdruck verleihen.

Preamble

Konvekta AG and its sister companies and subsidiaries in Germany and abroad are committed to their social responsibility in the context of their business activities worldwide. This Declaration of Integrity on Social Responsibility sets out as a guideline what this means, in particular with regard to working conditions, social and environmental compatibility as well as transparency, trusting cooperation and dialogue. The contents of this Integrity Statement are an expression of the common values of all companies belonging to the Konvekta Group (hereinafter referred to as "Konvekta").

This Integrity Statement is designed as a voluntary commitment. However, it does not establish any rights of third parties. Konvekta wants to respond to the different conditions in a global market and meet the challenges and societal expectations resulting from the increasingly networked cooperation in the value chains. It is intended to emphasize Konvekta's interests in fair, sustainable, responsible and ethical principles of action.

1 Grundverständnis der Unternehmensführung

Dieser Integritätserklärung liegt ein gemeinsames Grundverständnis gesellschaftlich verantwortlicher Unternehmensführung zugrunde. Dies bedeutet für Konvekta, dass wir Verantwortung übernehmen, indem wir die Folgen unserer unternehmerischen Entscheidungen und Handlungen in ökonomischer, technologischer wie auch in sozialer und ökologischer Hinsicht bedenken und einen

1 Basic understanding of corporate management

This Declaration of Integrity is based on a common basic understanding of socially responsible corporate governance. For Konvekta, this means that we take responsibility by considering the consequences of our business decisions and actions in economic, technological, social and ecological terms and by achieving an appropriate balance of interests. Within the scope of its

Integritätserklärung

Integrity Statement

angemessenen Interessenausgleich herbeiführen. Konvekta trägt im Rahmen seiner jeweiligen Möglichkeiten und Handlungsräume freiwillig zum Wohle und zur nachhaltigen Entwicklung der globalen Gesellschaft an den Standorten bei, an denen wir tätig sind. Wir orientieren uns dabei an allgemeingültigen ethischen Werten und Prinzipien, insbesondere an Integrität und Rechtschaffenheit und am Respekt vor der Würde des Menschen.

respective possibilities and scope of action, Konvekta voluntarily contributes to the well-being and sustainable development of the global society at the locations where we operate. We are guided by universal ethical values and principles, in particular integrity and integrity and respect for human dignity.

2 Geltungsbereich

2.1. Diese Integritätserklärung gilt für alle Niederlassungen und Geschäftseinheiten von Konvekta weltweit.

2.2. Konvekta verpflichtet sich, die Einhaltung der Inhalte dieser Integritätserklärung auch bei unseren Lieferanten und in der weiteren Wertschöpfungskette im Rahmen unserer jeweiligen Möglichkeiten und Handlungsräume zu fördern.

2 Scope

2.1. This Integrity Statement applies to all Konvekta offices and business units worldwide.

2.2. Konvekta is committed to promoting compliance with the contents of this Integrity Statement among our suppliers and in the wider value chain within the scope of our respective possibilities and scope of action.

3 Grundprinzipien

Konvekta wirkt aktiv darauf hin, dass die im Folgenden genannten Werte und Grundsätze nachhaltig beachtet und eingehalten werden.

3.1 Einhaltung der Gesetze

Konvekta hält die geltenden Gesetze und sonstigen Rechtsvorschriften der Länder ein, in denen wir tätig sind. Bei Ländern mit schwachem institutionellem Rahmen prüfen wir sorgfältig, welche gute Unternehmenspraxis aus dem eigenen Heimatland für verantwortungsvolle Unternehmensführung unterstützend angewandt werden sollte.

3 Basic principles

Konvekta actively works to ensure that the values and principles mentioned below are observed and adhered to in the long term.

3.1 Compliance with the law

Konvekta complies with the applicable laws and regulations of the countries in which we operate. For countries with weak institutional frameworks, we carefully consider which good business practices from their own home country should be applied to support responsible corporate governance.

Integritätserklärung

Integrity Statement

3.2 Integrität und Unternehmensführung

Konvekta orientiert sein Handeln an allgemeingültigen moralischen Werten und Prinzipien, insbesondere an Integrität, Transparenz, Rechtschaffenheit, Respekt vor der Würde des Menschen, Offenheit und Nichtdiskriminierung gegenüber der Rasse, der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität.

Konvekta lehnt Korruption und Bestechung im Sinne der entsprechenden UN-Konvention[1] ab. Wir fördern auf geeignete Weise integres Handeln, verantwortliche Führung sowie Kontrolle im Unternehmen und ergreifen geeignete Maßnahmen, um insbesondere die direkte oder indirekte Begehung von folgenden Gesetzesverstößen zu vermeiden:

Diebstahl, Unterschlagung, Betrug, Untreue, Urkundenfälschung, wettbewerbsbeschränkende Absprachen bei Ausschreibungen, sowie Verrat von Geschäfts- und Betriebsgeheimnissen und unbefugte Verwertung von Vorlagen oder Vorschriften technischer Art, Bestechlichkeit und Bestechung im geschäftlichen Verkehr, Vorteilsgewährung sowie Gewährung von Zuwendungen oder anderen Vorteilen an Mitarbeiter von Vertragspartnern bzw. die Entgegennahme solcher Zuwendungen oder Vorteile.

Ein „Interessenkonflikt“ besteht dann, wenn die privaten Interessen eines Mitarbeiters die Interessen von Konvekta verdrängen oder überlagern, oder wenn ein Mitarbeiter oder ein naher Verwandter persönlich von einer Transaktion profitiert, an der ein Unternehmen der Konvekta-Unternehmensgruppe beteiligt ist. Konvekta erwartet von seinen Mitarbeitern, dass sie Geschäftsentscheidungen treffen, die ausschließlich im besten Interesse von Konvekta sind, und es ist ihnen nicht erlaubt, Interessenkonflikte einzugehen. Mögliche Interessenkollisionen müssen im Zweifel im Vorfeld an den Vorgesetzen gemeldet werden.

3.2 Integrity and Corporate Governance

Konvekta bases its actions on universal moral values and principles, in particular integrity, transparency, honesty, respect for human dignity, openness and non-discrimination on the basis of race, ethnic origin, gender, religion or belief, disability, age or sexual identity.

Konvekta rejects corruption and bribery in the sense of the corresponding UN convention[10]. We promote integrity, responsible management and control within the company in an appropriate manner and take appropriate measures to avoid, in particular, the direct or indirect commission of the following violations of the law:

Theft, embezzlement, fraud, breach of trust, forgery of documents, restrictive agreements in tenders, as well as betrayal of business and industrial secrets and unauthorized use of documents or regulations of a technical nature, corruption and bribery in the course of business, currency and the granting of benefits or other benefits to employees of contractual partners or the receipt of such benefits or benefits.

A "conflict of interest" exists when an employee's private interests override or override Konvekta's interests, or when an employee or close relative personally benefits from a transaction involving a company in the Konvekta group of companies. Konvekta expects its employees to make business decisions that are solely in Konvekta's best interest and are not allowed to enter into conflicts of interest. In case of doubt, possible conflicts of interest must be reported to the supervisor in advance.

Integritätserklärung

Integrity Statement

Konvekta verfolgt seriöse und anerkannte Geschäftspraktiken und einen fairen Wettbewerb insbesondere unter Beachtung der kartell- und wettbewerbsrechtlichen Vorgaben. Im Wettbewerb richten wir uns an professionellem Verhalten und qualitätsgerechter Arbeit aus. Wir setzen uns dafür ein, dass auf den Märkten fairer Wettbewerb herrscht, und halten die jeweils geltenden Kartell- und Wettbewerbsgesetze strikt ein.

Konvekta pursues serious and recognized business practices and fair competition, in particular in compliance with antitrust and competition law requirements. In competition, we focus on professional conduct and high-quality work. We are committed to ensuring fair competition in the markets and strictly comply with the applicable antitrust and competition laws.

Mitarbeiter von Konvekta und ihre Angehörigen dürfen keine Geschenke oder andere persönliche Vorteile von Lieferanten, Kunden oder anderen Geschäftspartnern erbitten oder annehmen. Werbematerial und andere Artikel im Wert von höchstens 30,- € / 30,- $ dürfen angenommen werden, wenn sie freiwillig gewährt werden und ausgeschlossen ist, dass dadurch Entscheidungen des Mitarbeiters beeinflusst werden. Geschenke, die den oben genannten Wert überschreiten, dürfen nicht angenommen werden und der Geschäftspartner ist auf diese Konvekta Integritätserklärung hinzuweisen.

Konvekta employees and their dependents may not solicit or accept gifts or other personal benefits from suppliers, customers or other business partners. Advertising material and other items with a maximum value of €30 / $30 maybe accepted if they are granted voluntarily and there is no way that they will influence the employee's decisions. Gifts that exceed the above value may not be accepted and the Business Partner must be made aware of this Konvekta Integrity Statement.

Falls hierzu Fragen bestehen (z. B. in einem internationalen Rahmen, in dem die Zurückweisung eines Geschenks als unhöflich angesehen würde), sollten diese mit dem Vorgesetzten oder dem Compliance-Beauftragten besprochen werden.

If there are any questions about this (e.g. in an international setting where refusing a gift would be considered rude), these should be discussed with the supervisor or compliance officer.

3.3 Verbraucherinteressen

Soweit Verbraucherinteressen betroffen sind, hält sich Konvekta an verbraucherschützende Vorschriften sowie an angemessene Vertriebs-, Marketing- und Informationspraktiken. Besonders schutzbedürftige Gruppen (z. B. Jugendschutz) genießen besondere Aufmerksamkeit.

3.3 Consumer interests

As far as consumer interests are concerned, Konvekta adheres to consumer protection regulations as well as appropriate sales, marketing and information practices. Particularly vulnerable groups (e.g. youth protection) receive special attention.

[1] Übereinkommen der Vereinten Nationen gegen Korruption von 2003, in Kraft seit 2005
[10]United Nations Convention against Corruption of 2003, in force since 2005

Integritätserklärung

Integrity Statement

3.4 Kommunikation, finanzielle Verantwortung

Konvekta kommuniziert offen und dialogorientiert über die Anforderungen dieser Integritätserklärung und über deren Umsetzung gegenüber Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und anderen Interessens- und Anspruchsgruppen. Alle Dokumente und Unterlagen werden pflichtgemäß erstellt, nicht unlauter verändert oder vernichtet und sachgerecht aufbewahrt. Betriebsgeheimnisse und Geschäftsinformationen der Partner werden sensibel und vertraulich behandelt und weder unbefugt an Dritte weitergegeben noch ihnen zugänglich gemacht. Dokumente die Publizitätspflichten unterliegen werden in den hierfür vorgesehenen Fristen und in Übereinstimmung mit dem jeweils geltenden Recht veröffentlicht.

Bücher und Aufzeichnungen werden in Übereinstimmung mit geltendem Recht und allgemein anerkannten Rechnungslegungsgrundsätzen geführt. Neben den gesetzlichen Vorschriften gelten die einschlägigen internen Organisationsanweisungen und Richtlinien. Vorgänge wie z.B. Finanzabschlüsse, Qualitätsberichte, Zeiterfassungen, Spesenabrechnungen, Einreichungen an Kunden oder Regulierungsbehörden werden getreu den Pflichten eines sorgfältigen Kaufmanns erfasst und gepflegt.

3.5 Menschenrechte und Arbeitsbedingungen

Konvekta setzt sich für die Förderung der Menschenrechte ein. Wir halten die Menschenrechte gemäß der UN-Menschenrechtscharta [2] ein. Weiterhin befolgen wir die Kernarbeitsnormen der ILO [3], soweit auf diese im Nachfolgenden Bezug genommen wird. Wir verpflichten uns, alle Arbeitskräfte fair und ethisch zu rekrutieren. Dies umfasst insbesondere die Einhaltung internationaler Standards gegen Zwangsarbeit, Menschenhandel und unfaire Arbeitspraktiken. Wir stellen sicher, dass alle Arbeitskräfte über ihre Rechte informiert sind, keine Rekrutierungsgebühren zahlen müssen und

3.4 Communication, financial responsibility

Konvekta communicates openly and dialogue-oriented about the requirements of this integration statement and its implementation towards employees, customers, suppliers and their interest and stakeholder groups. All documents and records are prepared in accordance with obligations, not unfairly altered or destroyed and stored properly. The trade secrets and business information of the partners are treated sensitively and confidentially and are not passed on to third parties without authorization or made accessible to them. Documents subject to disclosure obligations will be published within the deadlines provided for this purpose and in accordance with the applicable law.

Books and records are kept in accordance with applicable law and generally accepted accounting principles. In addition to the legal regulations, the relevant internal organizational instructions and guidelines apply. Processes such as financial statements, quality reports, time recordings, expense reports, submissions to customers or regulatory authorities are recorded and maintained in accordance with the duties of a diligent businessman.

3.5 Human rights and working conditions

Konvekta is committed to the promotion of human rights. We respect human rights in accordance with the UN Charter of Human Rights[11]. Furthermore, we follow the core labor standards of the ILO[12] to the extent that they are referred to below. We are committed to recruiting all workers fairly and ethically. This includes, in particular, compliance with international standards against forced labor, human trafficking and unfair labor practices. We ensure that all workers are informed of their rights, do not have to pay recruitment fees and their

ihre Arbeitsbedingungen frei von Druck oder Täuschung zustande kommen.

working conditions are free from pressure or deception.

3.5.1. Privatsphäre und Datenschutz

Die Privatsphäre einschließlich der personenbezogenen Daten wird geschützt. Konvekta kommt seinen jeweiligen gesetzlichen Verpflichtungen zum Schutz personenbezogener Daten entsprechend nach. Mitarbeiter und Geschäftspartner werden in Übereinstimmung mit den einschlägigen anwendbaren Gesetzen und Verordnungen sowie den jeweils aktuell gültigen internen Richtlinien informiert bzw. zur Einhaltung des Datenschutzes verpflichtet. Von der mit dem betrieblichen Datenschutz beauftragten Person werden die zugrundeliegenden Rechtsgrundlagen und die Einhaltung der externen und internen Vorgaben kontinuierlich überwacht und die interne Prozesse und Richtlinien bei Bedarf entsprechend aktualisiert.

3.5.1. Privacy and data protection

Privacy, including personal data, is protected. Konvekta complies with its respective legal obligations to protect personal data. Employees and business partners are informed or obliged to comply with data protection in accordance with the relevant applicable laws and regulations as well as the currently valid internal guidelines. The person responsible for corporate data protection continuously monitors the underlying legal basis and compliance with external and internal requirements, and updates internal processes and guidelines accordingly if necessary.

3.5.2. Gesundheit und Sicherheit

Es ist unsere Aufgabe, Gefährdungen für Menschen und Umwelt zu vermeiden. Prozesse, Betriebsstätten und -mittel müssen mindestens den anwendbaren gesetzlichen Vorgaben entsprechen. Interne Vorgaben der Organisationen zur Arbeitssicherheit, dem Umgang mit Gefahrstoffen sowie Gesundheits-, Brand- und Umweltschutz sind vorhanden. Diese internen Richtlinien unterliegen einer kontinuierlichen Überwachung im Rahmen unserer Managementsysteme und werden bedarfsgerecht im Falle gesetzlicher Änderungen und/oder organisatorischer Belange angepasst und erweitert.

3.5.2. Health and safety

It is our task to avoid hazards to people and the environment. Processes, facilities and resources must at least comply with the applicable legal requirements. Internal guidelines of the organizations on occupational safety, the handling of hazardous substances as well as health, fire and environmental protection are in place. These internal guidelines are subject to continuous monitoring within the framework of our management systems and are adapted and expanded as needed in the event of legal changes and/or organizational concerns.

3.5.3. Schutz vor Belästigung

Als weltweit tätiges Unternehmen schätzen und fördern wir die Vielfalt. Ebenso bekämpfen wird

3.5.3. Protection against harassment

As a globally active company, we value and promote diversity. We also combat discrimination

[2] Allgemeine Erklärung der Menschenrechte, UN-Resolution 217 A (III) von 1948
[3] ILO = International Labour Organization = Internationale Arbeitsorganisation
[11] Universal Declaration of Human Rights, UN Resolution 217 A (III) of 1948
[12] ILO = International Labour Organization = Internationale Arbeitsorganisation

Integritätserklärung

Integrity Statement

Diskriminierung und Belästigung: Jede sexuelle oder psychologische Belästigung, Einschüchterung oder ähnliche Verhaltensweisen, die die Arbeitsleistung des/der Einzelnen beeinträchtigen oder die ein durch Einschüchterung, Anfeindungen oder Beleidigungen geprägtes Arbeitsumfeld schaffen, sind bei Konvekta verboten.

and harassment: Any sexual or psychological harassment, intimidation or similar behavior that interferes with the individual's work performance or that creates a working environment characterized by intimidation, hostility or insults is prohibited at Konvekta.

3.5.4. Meinungsfreiheit

Meinungsfreiheit und freie Meinungsäußerung werden gewährt und geschützt.

3.5.4. Freedom of opinion

Freedom of opinion and expression are granted and protected.

3.5.5. Verbot von Kinderarbeit

Das Verbot der Kinderarbeit, d. h. der Beschäftigung von Personen jünger als 15 Jahre, wird beachtet, sofern die örtlichen Rechtsvorschriften keine höheren Altersgrenzen festlegen und sofern keine Ausnahmen zulässig sind.[4]

3.5.5. Prohibition of child labor

The prohibition of child labor, i.e. the employment of persons under 15 years of age, is respected, unless local legislation sets higher age limits and unless exceptions are permitted.[13]

3.5.6. Verbot von Zwangsarbeit

Das Verbot von Zwangsarbeit wird beachtet.[5]

3.5.6. Prohibition of forced labor

The prohibition of forced labor is observed.[14]

3.5.7. Entlohnung

Die Arbeitsnormen zur Vergütung, insbesondere hinsichtlich des Vergütungsniveaus gemäß der geltenden Gesetze und Bestimmungen, werden beachtet.[6]

3.5.7. Remuneration

The labor standards on remuneration, in particular with regard to the level of remuneration in accordance with the applicable laws and regulations, are observed.[15]

3.5.8. Arbeitnehmerrechte

Das Recht der Arbeitnehmer auf Koalitionsfreiheit, Versammlungsfreiheit sowie auf Kollektiv- und Tarifverhandlungen, soweit dies in dem jeweiligen

3.5.8. Workers' rights

The right of workers to freedom of association, freedom of association and collective bargaining is respected, to the extent that this is legally

[4] ILO-Konvention Nr. 138 von 1973 und ILO-Konvektion Nr. 182 von 1999
[5] ILO-Konvention Nr. 29 von 1930 und ILO-Konvention Nr. 105 von 1957
[6] ILO-Konvention Nr. 100 von 1951
[13] ILO Convention No. 138 of 1973 and ILO Convection No. 182 of 1999
[14] ILO Convention No. 29 of 1930 and ILO Convention No. 105 of 1957
[15] ILO Convention No. 100 of 1951

Land rechtlich zulässig und möglich ist, wird respektiert.[7]

3.5.9. Verbot von Diskriminierung

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden nicht diskriminiert.[8]

3.5.10. Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion

Wir verpflichten uns, Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion in allen Aspekten unserer Geschäftstätigkeit zu fördern. Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, ethnischer Herkunft, Religion, sexueller Orientierung, Behinderung oder anderen geschützten Merkmalen wird nicht toleriert. Wir setzen uns aktiv für eine inklusive Unternehmenskultur ein und gewährleisten gleiche Chancen für alle Mitarbeitenden und Stakeholder.

3.5.11. Einsatz von privaten oder öffentlichen Sicherheitskräften

Wir stellen sicher, dass private und öffentliche Sicherheitskräfte, die zum Schutz unserer Mitarbeitenden, Anlagen oder Geschäftsaktivitäten eingesetzt werden, international anerkannte Menschen-rechtsstandards einhalten. Exzessive Gewalt, Einschüchterung oder rechtswidrige Handlungen werden nicht toleriert. Die Sicherheitskräfte handeln stets verhältnismäßig und respektieren die Rechte aller Beteiligten.

permissible and possible in the respective country.[16]

3.5.9. Prohibition of discrimination

Employees are not discriminated against.[17]

3.5.10. Diversity, Equity, and Inclusion

We are committed to promoting diversity, equity, and inclusion in all aspects of our operations. Discrimination based on gender, ethnic origin, religion, sexual orientation, disability or other protected characteristics will not be tolerated. We are actively committed to an inclusive corporate culture and ensure equal opportunities for all employees and stakeholders.

3.5.11. Use of private or public security forces

We ensure that private and public security guards deployed to protect our employees, facilities or business activities comply with internationally recognized human rights standards. Excessive force, intimidation or unlawful acts will not be tolerated. The security forces always act proportionately and respect the rights of all parties involved.

[7] ILO-Konvention Nr. 87 von 1948 und ILO-Konvention Nr. 98 von 1949
[8] ILO-Konvention Nr. 111 von 1958
[16] ILO Convention No. 87 of 1948 and ILO Convention No. 98 of 1949
[17] ILO Convention No. 111 of 1958

Integritätserklärung

Integrity Statement

3.6 Umwelt & Ressourcen

3.6.1 Umweltschutz

Konvekta erfüllt die Bestimmungen und Standards zum Umweltschutz, die seine jeweiligen Betriebe betreffen, und handelt an allen Standorten umweltbewusst. Ausgehend von den Grundsätzen der Rio-Deklaration9 gehen wir verantwortungsvoll mit natürlichen Ressourcen um. Mögliche Maßnahmen zur Reduzierung von Energieverbrauch und Treibhausgasemissionen, die Verbesserung der Wasserqualität, die Verbesserung der Luftqualität, Abfallvermeidung, Chemikalienmanagement und das Management natürlicher Ressourcen nehmen hierbei einen hohen Stellenwert ein. Daneben streben wir eine stetige Weiterentwicklung unserer Prozesse im Sinne eines nachhaltigen unternehmerischen Handelns an. Unser Haus verfügt über ein Umweltmanagementhandbuch und ist aktuell nach DIN EN ISO 14001:2015 zertifiziert. So wird z.B. die Energieeffizienz regelmäßig bewertet und in Audits überprüft.

3.6.2 Land-, Wald- und Wasserrechte sowie Zwangsräumung

Wir erkennen die Rechte lokaler Gemeinschaften, indigener Völker und Landbesitzer an und verpflichten uns, deren Land-, Wald- und Wasserrechte zu respektieren. Zwangsräumungen, Enteignungen oder unrechtmäßige Aneignung von natürlichen Ressourcen lehnen wir strikt ab. Alle geschäftlichen Aktivitäten in diesen Bereichen erfolgen im Einklang mit internationalen Menschenrechtsstandards sowie unter Einbeziehung und Zustimmung betroffener Gemeinschaften.

3.6.3 Klimaschutz und Nachhaltigkeit

Wir bekennen uns zur Verantwortung für den Klimaschutz und setzen uns aktiv für die Reduzierung von Treibhausgasen und CO_2-

3.6 Environment & Resources

3.6.1 Environmental protection

Konvekta complies with the environmental regulations and standards that affect its respective operations and acts in an environmentally responsible manner at all locations. Based on the principles of the Rio Declaration,[18] we use natural resources responsibly. Possible measures to reduce energy consumption and greenhouse gas emissions, improve water quality, improve air quality, waste prevention, chemical management and natural resource management are of great - importance here. In addition, we strive for the continuous development of our processes in the sense of sustainable entrepreneurial action. Our company has an environmental management manual and is currently certified according to DIN EN ISO 14001:2015. For example, energy efficiency is regularly assessed and checked in audits.

3.6.2 Land, forest and water rights as well as forced evictions

We recognize the rights of local communities, indigenous peoples, and landowners, and commit to respecting their land, forest, and water rights. We strictly reject forced evictions, expropriations or unlawful appropriation of natural resources. All business activities in these areas are conducted in accordance with international human rights standards and with the involvement and consent of affected communities.

3.6.3 Climate protection and sustainability

We are committed to our responsibility for climate protection and are actively committed to reducing greenhouse gases and CO_2 emissions. Our goal is

Integritätserklärung

Integrity Statement

Emissionen ein. Unser Ziel ist es, durch kontinuierliche Effizienzsteigerungen, nachhaltige Innovationen und den verstärkten Einsatz erneuerbarer Energien unsere Emissionen signifikant zu senken. Wir streben an, bis spätestens 2045 treibhausgasneutral zu wirtschaften. Hierzu ergreifen wir Maßnahmen zur Optimierung unseres Energieverbrauchs, zur Förderung klimafreundlicher Technologien und zur nachhaltigen Umgestaltung unserer Wertschöpfungsketten. Darüber hinaus setzen wir uns für die verstärkte Nutzung erneuerbarer Energien ein und fördern klimaneutrale Lösungen sowohl innerhalb unseres Unternehmens als auch in Zusammenarbeit mit unseren Partnern und Lieferanten. Unsere Bemühungen orientieren sich an internationalen Standards und wissenschaftlich fundierten Klimazielen.

to significantly reduce our emissions through continuous efficiency improvements, sustainable innovations and the increased use of renewable energies. We aim to be greenhouse gas-neutral by 2045 at the latest. To this end, we are taking measures to optimize our energy consumption, promote climate-friendly technologies and sustainably transform our value chains. In addition, we are committed to increasing the use of renewable energy and promoting climate-neutral solutions both within our company and in collaboration with our partners and suppliers. Our efforts are aligned with international standards and science-based climate targets.

3.7 Bürgerschaftliches Engagement

Konvekta trägt zur gesellschaftlichen und ökonomischen Entwicklung des Landes und der Region bei, in der wir mit dem jeweiligen Standort tätig sind. Wir fördern entsprechende freiwillige Aktivitäten unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

3.7 Civic engagement

Konvekta contributes to the social and economic development of the country and the region in which we operate with the respective location. We encourage our employees to engage in voluntary activities.

3.8 Exportkontrolle, Außenwirtschaftsrecht

Konvekta meldet nach bestem Wissen die Import- & Exportaktivitäten den für den jeweiligen Standort zuständigen Zollbehörden. Wir entsprechen dabei uneingeschränkt den auf den jeweiligen Standort anwendbaren gesetzlichen Vorschriften. Gleiches erwarten wir auch von unserem Lieferanten. Neben den gesetzlichen Vorschriften gelten die einschlägigen internen Organisationsanweisungen und Richtlinien, insbesondere die Arbeitsanweisung zur Exportkontrolle.

3.8 Export Control, Foreign Trade Law

Konvekta reports import and export activities to the customs authorities responsible for the respective location to the best of its knowledge. We fully comply with the legal regulations applicable to the respective location. We expect the same from our supplier. In addition to the legal regulations, the relevant internal organizational instructions and guidelines apply, in particular the work instructions for export control.

[9] Die 27 Grundsätze der „Rio Declaration on Environment and Development“ von 1992 als Ergebnis der Konferenz der Vereinten Nationen über Umwelt und Entwicklung in Rio de Janeiro.
[18] The 27 principles of the "Rio Declaration on Environment and Development" of 1992 as a result of the United Nations Conference on Environment and Development in Rio de Janeiro.

3.9 Know-How, geistiges Eigentum, Plagiate

Know-How und geistiges Eigentum sind die Grundlage unserer Innovationen und unseres unternehmerischen Erfolges. Wir sind daher bestrebt unser Know-How und geistiges Eigentum ständig zu mehren, es zu schützen und ggf. kommerziell zu verwerten. Produkte sollten soweit als möglich frei von jeglichen Schutzrechten Dritter sein. Meldungen zu Plagiate werden unverzüglich überprüft und bei Bedarf straf- oder zivilrechtliche Maßnahmen eingeleitet/unterstützt.

3.9 Know-how, intellectual property, plagiarism

Know-how and intellectual property are the basis of our innovations and our entrepreneurial success. We therefore strive to constantly increase our know-how and intellectual property, to protect it and, if necessary, to exploit it commercially. Products should be free of any third-party property rights as far as possible. Reports of plagiarism are checked immediately and, if necessary, criminal or civil law measures are initiated/supported.

4 Umsetzung und Durchsetzung

Konvekta unternimmt alle geeigneten und verhältnismäßigen Anstrengungen, die in dieser Integritätserklärung niedergelegten Grundsätze und Werte kontinuierlich umzusetzen und anzuwenden.

Hinweise für ein vermutetes Fehlverhalten richten Sie bitte an den Compliance- Beauftragten (compliance@konvekta.com). Jeder Hinweis und alle damit verbundenen Informationen werden vom Compliance-Beauftragten streng vertraulich und auf Wunsch auch anonym behandelt. Für anonyme Hinweise können Sie auch jederzeit die in den Betrieben der Konvekta Gruppe installierten Briefkästen oder das folgende Formular benutzen https://konvekta-ag-661e36c8.portal.tacto.ai/.

Die Verletzung der Konvekta Integritätserklärung oder anderer Konvekta Regelungen oder Richtlinien führt zu Disziplinarmaßnahmen. Es ist Aufgabe jeder Konvekta-Führungskraft im Unternehmen sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter diese Richtlinie kennen und ihre Bestimmungen einhalten. Führungskräfte, die dieser Verpflichtung nicht nachkommen, müssen auch in diesem Fall mit

4 Implementation and enforcement

Konvekta makes all reasonable and proportionate efforts to continuously implement and apply the principles and values set out in this Integrity Statement.

If you have any information about suspected misconduct, please contact the Compliance Officer (compliance@konvekta.com). Every tip and all related information will be treated by the compliance officer in the strictest confidence and, if desired, anonymously. For anonymous information, you can also use the mailboxes installed in the Konvekta Group companies or the following form at any time https://konvekta-ag-661e36c8.portal.tacto.ai/en.

Violation of the Konvekta Integrity Statement or any other Konvekta rules or guidelines will result in disciplinary action. It is the responsibility of every Konvekta manager in the company to ensure that all employees are aware of this policy and comply with its terms. Managers who do not comply with

Integritätserklärung

Integrity Statement

Disziplinarmaßnahmen und rechtlichen Konsequenzen rechnen.

this obligation must also expect disciplinary measures and legal consequences in this case.

Vertragspartnern soll auf Verlangen und im Rahmen von Reziprozität über die wesentlichen Maßnahmen berichtet werden, so dass nachvollziehbar wird, wie deren Einhaltung grundsätzlich gewährleistet wird. Ein Anspruch auf Offenlegung von Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen sowie auf den Wettbewerb bezogene oder sonst schützenswerter Informationen besteht nicht.

Contractual partners are to be reported on the main measures on request and within the framework of reciprocity, so that it is possible to understand how their compliance is guaranteed in principle. There is no entitlement to the disclosure of company and business secrets or information related to competition or otherwise worthy of protection.

Schwalmstadt, 08.08.2025

Aufsichtsrat:

Carl Heinrich Schmitt
(Aufsichtsratsvorsitzender)

Vorstand:

Mathias Heimann | Marco März | Dr. Michael Sonnekalb